

Die besten betriebsnahen Kinderbetreuungslösungen in der Region Hannover



Durch einen hohen Frauenanteil ist die Thematik Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei TUI ein zentrales Thema. Unter dem Titel *Moderne Familie* fasst die TUI alle Angebote zusammen, die die Vereinbarkeit von Familie und Beruf erleichtern; dazu zählen die drei Kategorien: Junge Familie, Platz für private Ziele und Eldercare.

Junge Familie

In einer dreijährigen Elternzeit für Mitarbeiter/innen ruht das Anstellungsverhältnis und wird nach Beendigung der Elternzeit fortgesetzt. Die Elternzeit kann um 6 Monate verlängert werden. Während der Elternzeit gibt es die Möglichkeit für Vertretungstätigkeiten.

In der **Kinderkrippe** „Little World of TUI“ werden 15 Mitarbeiterkinder von 1-3 Jahren pädagogisch betreut. Die Betreuungskräfte sind Mitarbeiterinnen der TUI. Zusätzlich werden Eltern auch bei der außerbetrieblichen Kinderbetreuung finanziell unterstützt. Die **Kinderbetreuungsborse** ist eine Austauschplattform, bei der Betreuungsformen (u. a. Tagespflege, Hausaufgabenbetreuung) in eigener Verantwortung angeboten bzw. nachgefragt werden können.

In den **Sommerferien** werden Betreuungen für ältere Kinder angeboten: u. a. die TUI Academy. Hierbei wird zu diversen Themen, z. B. Bewerbungstraining oder Englischunterricht ein spezielles Angebot für die Mitarbeiterkinder erstellt.

Für ältere Mitarbeiterkinder besteht zusätzlich die Möglichkeit, andere Länder und Kulturen mit dem **Open Door Stipendienprogramm** kennenzulernen. So können Kinder innerhalb ausgesuchter Ferienzeiten oder auch über ein ganzes Schuljahr lang ferne Länder entdecken und bei einer Gastfamilie leben.



Little World of TUI seit 2014 die erste KiTa in Niedersachsen, die das Zertifikat Gesunde KiTa tragen darf.



Die TUI AG sichert die Qualität der Kinderbetreuung über eine enge Kooperation mit der AWO.



Ansprechpartner:
 Dr. Lars Kutschke, 0511-566 1422,
lars.kutschke@tui.com
 TUI AG,
 Karl-Wiechert-Allee 4,
 30625 Hannover

„TUI ermöglicht Mitarbeitern/innen berufliche wie private Verpflichtungen und Interessen in Einklang zu bringen. Mit diesen Angeboten schaffen wir zum einen die Rahmenbedingungen für motivierte Mitarbeiter/innen, zum anderen präsentieren wir uns als attraktiver Arbeitgeber für potentielle Bewerber/innen.“

(Susanne Kohrs, Bereichsleiterin Konzern-Personal und Konzern Führungskräfte sowie Mitglied des Management Boards der TUI AG)